

Открытое акционерное
общество «Минский завод
игристых вин»

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
Г.А.Богдан
15.04.2026

ПОЛОЖЕНИЕ

г. Минск

о порядке отбора кандидатов для заключения
договора о целевой подготовке специалистов с
общим высшим образованием в 2026 году

1. Общие положения:

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Кодексом Республики Беларусь об образовании и Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 16.03.2026 N 123 "Об изменении постановления Совета Министров Республики Беларусь от 31 августа 2022 г. N 572".

1.2. Положение определяет:

- порядок организации отбора кандидатов для заключения договора о целевой подготовке специалиста с высшим образованием;
- критерии оценки кандидатов участвующих в отборе;
- порядок принятия о заключении договора о целевой подготовке специалистов для получения общего высшего образования.

1.3. Отбор кандидатов для заключения договора о целевой подготовке специалиста с высшим образованием осуществляется комиссией, на конкурсной основе.

Состав комиссии утверждается приказом генерального директора.

1.4. Цель отбора — определение кандидата, наиболее соответствующего потребностям предприятия и мотивированных работать на предприятии.

2. Предприятие осуществляет отбор кандидатов для целевой подготовки по специальности:

6-05-0713-04 Автоматизация технологических процессов и производств (Автоматизация технологических процессов и производств в приборостроении и радиоэлектронике), инженер.

количество мест: 1

Подготовка специалиста планируется в учреждении образования «Белорусский национальный технический университет».

3. Организация отбора кандидатов для заключения договора о целевой подготовке специалиста с высшим образованием:

3.1. Отбор включает:

- прием заявлений от кандидатов на заключение договора;
- предварительный отбор кандидатов по итогу принятых заявлений;
- оценку кандидатов на соответствие критериям установленным в настоящем

положении;

- собеседование с кандидатами, соответствующими критериям установленным в настоящем положении. Собеседование проводится комиссией. К участию в собеседовании допускаются кандидаты, соответствующие критериям установленным в настоящем положении. Оценка кандидата осуществляется на основании оценочного листа, форма которого приложена к настоящему положению (Приложение №2);

- итоговое ранжирование кандидатов прошедших собеседование.

3.2. Информация об отборе и условиях отбора размещается: на сайте предприятия, по адресу: <https://wines.by/news> путем размещения настоящего положения.

4. Требования к кандидатам:

К участию в отборе допускаются лица, которые одновременно:

4.1. Имеют:

средний балл документа об образовании либо текущей успеваемости не ниже 8.0

Средний балл определяется:

- на основании аттестата об общем среднем образовании – при его наличии;

- на основании выписки из ведомости оценок за 3 четверти – при отсутствии аттестата на дату подачи документов в ОАО «Минский завод игристых вин».

При определении среднего балла текущей успеваемости учитываются все учебные предметы, а также положительная динамика успеваемости в течение учебного года.

Средний балл текущей успеваемости определяется как среднее арифметическое отметок по всем учебным предметам за 1,2 и 3 четверть (а если участник представил аттестат, то берется годовая оценка). По каждому учебному предмету определяется средний балл, после чего рассчитывается общий средний балл по всем предметам.

4.2. Имеют:

отметки по профильным предметам (математика, физика) не ниже 8.0.

Допускается наличие отдельных отметок по профильным предметам не ниже 7 при условии, что при математическом округлении средний балл за 3 четверти (или 4 четверти, если подается аттестат) будет не ниже 8.0.

Справочно: Математическое округление означает, что дробная часть 0.5 и выше округляется в большую сторону до целого (например, средний балл 7.5 округляется до 8.0, а средний балл 7.49 – до 7.0).

4.3. Представили:

- заявление о рассмотрении в качестве кандидата на заключение договора о целевой подготовке специалиста с высшим образованием (по форме согласно приложению №1 к настоящему положению);

- положительную характеристику из учреждения образования выданную не позднее чем за месяц до даты подачи документов в ОАО «Минский завод игристых вин»;

- документ, подтверждающий успеваемость: аттестат или выписку из ведомости оценок за 3 четверти, если на момент подачи документов у кандидата еще нет

аттестата;

- мотивационное письмо на тему: почему я хочу работать на ОАО «Минский завод игристых вин» и почему я хочу реализоваться в специальности:

Автоматизация технологических процессов и производств (Автоматизация технологических процессов и производств в приборостроении и радиоэлектронике).

5. Критерии оценки кандидатов (балльная система)

5.1. Общая система

Максимум — 100 баллов

5.2. Критерии:

5.2.1. Академическая успеваемость — до 40 баллов

средний балл

профильные предметы

При оценке академической успеваемости учитывается положительная динамика результатов обучения.

Положительная динамика определяется как повышение среднего балла по сравнению с предыдущим отчетным периодом.

5.2.2. Связь с предприятием — до 10 баллов:

наличие рекомендательных писем от подразделений предприятия, специалистов предприятия, от предприятий, входящих в состав концерна «Белгоспищепром».

5.2.3. Мотивация — до 25 баллов

мотивационное письмо (в электронном виде на адрес: v.zhylynskaya@wines.by, на тему: почему я хочу работать на ОАО «Минский завод игристых вин» и почему я хочу реализоваться в специальности: Автоматизация технологических процессов и производств (Автоматизация технологических процессов и производств в приборостроении и радиоэлектронике);

5.2.4. Собеседование — до 15 баллов

Оценивается:

мышление;

готовность и желание работать на предприятии;

долгосрочная мотивация;

понимание выбираемой для поступления специальности.

5.2.5. Учеба в профильном классе – до 10 баллов

Оценке подлежит факт учебы в таком профильном классе как: инженерный, педагогический, химико-биологический, физико-математический, аграрный.

6. Итоговое решение

6.1. Победителем признается кандидат, набравший наибольшее количество баллов. Итоговая оценка кандидата определяется как сумма баллов по всем указанным в настоящем положении критериям.

При равенстве баллов преимущество отдается кандидату, имеющему более высокую оценку по критерию «академическая успеваемость», а при их равенстве - по критерию «собеседование».

7. По результатам отбора предприятие определяет кандидатов, рекомендуемых для участия в конкурсе на получение высшего образования на

условиях целевой подготовки.

С указанными кандидатами предприятие заключает договоры о целевой подготовке в количестве, не превышающем трех человек, в целях обеспечения участия кандидатов в конкурсном отборе в учреждении образования.

Окончательное зачисление граждан осуществляется учреждением образования по результатам вступительных испытаний. Договор о целевой подготовке продолжает действовать в отношении кандидата, зачисленного в учреждение образования.

8. Сроки для подачи пакета документов, указанных в п.4.3. настоящего положения:

с 15 мая 2026 года по 19 июня 2026 года в рабочие дни, а именно с понедельника по пятницу с 9.00 по 17.00.

Срок заключения договора с гражданами, изъявившими желание участвовать в конкурсе на получение высшего образования на условиях целевой подготовки и ставшими победителями по итогу отбора кандидатов согласно условиям настоящего положения – с 24 июня по 26 июня 2026 года с 9.00 по 17.00.

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания

профсоюзного комитета

30.04.2026 № 5

Приложение №1 к положению
ОАО «Минский завод игристых вин»
о порядке отбора кандидатов для заключения
договора о целевой подготовке специалистов с
общим высшим образованием в 2026 году

Генеральному директору
ОАО «Минский завод игристых вин»
Богдану Г.А.

От _____

(Ф.И.О. полностью)

дата рождения: _____

название документа, удостоверяющего
личность: _____

идентификационный номер документа,
удостоверяющего личность _____

Номер и серия документа
удостоверяющего личность _____

контактный телефон:

+375 _____

адрес электронной почты: _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу рассмотреть мою кандидатуру для участия в отборе на заключение договора о целевой подготовке специалиста с высшим образованием.

Планируемая специальность:

6-05-0713-04 Автоматизация технологических процессов и производств.

Сообщаю о себе следующие сведения:

1. Средний балл: _____

2. Обучение в профильном классе (указать): _____

(инженерный, педагогический, химико-биологический, физико-математический, аграрный)

С условиями отбора, установленными Положением ОАО «Минский завод игристых вин» о порядке отбора кандидатов для заключения договора о целевой

подготовке специалистов с общим высшим образованием в 2026 году, ознакомлен(а) и согласен(на).

Подтверждаю достоверность представленных сведений.

Даю согласие на участие в конкурсном отборе для поступления в учреждение образования определенное заказчиком кадров.

Даю согласие на обработку указанных в настоящем заявлении персональных данных для рассмотрения моих документов с целью участия в конкурсном отборе и с целью заключения договора о целевой подготовке специалистов с общим высшим образованием, в случае признания меня победителем процедуры отбора.

К заявлению прилагаю:

- положительную характеристику из учреждения образования от

« ___ » _____ 2026;

- документ, подтверждающий успеваемость: _____

- мотивационное письмо на тему: почему я хочу работать на ОАО «Минский завод игристых вин» и почему я хочу реализоваться в специальности:

Автоматизация технологических процессов и производств (Автоматизация технологических процессов и производств в приборостроении и радиоэлектронике) – отправлено на адрес: v.zhylinskaya@wines.by

иные документы: _____

« ___ » _____ 2026г. _____

(подпись и указание ФИО)

Приложение №2 к положению
ОАО «Минский завод игристых вин»
о порядке отбора кандидатов для заключения
договора о целевой подготовке специалистов с
общим высшим образованием в 2026 году

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ КАНДИДАТА
для заключения договора о целевой подготовке

Ф.И.О. кандидата: _____

1. Академическая успеваемость (до 40 баллов)

1.1. Средний балл:

- 8.0– и выше — 20 баллов
 ниже 8.0 — 10 баллов

Баллы: _____

1.2. Профильные предметы:

математика:

- 8.0– и выше — 10 баллов
 ниже 8.0 — 5 баллов

физика:

- 8.0– и выше — 10 баллов
 ниже 8.0 — 5 баллов

Баллы: _____

Итого по разделу: _____ / 40

2. Связь с предприятием (до 10 баллов)

- наличие рекомендаций — 10 баллов
 нет рекомендаций — 0 баллов

Баллы: _____

3. Мотивация (до 25 баллов)

- высокая (четкая, осознанная) — 25
- средняя — 15
- низкая — 5

Баллы: _____

4. Собеседование (до 15 баллов)

Оценивается:

- мышление
- понимание специальности
- готовность работать

Баллы: _____

5. Профильный класс (10 баллов)

- профиль есть — 10
- профиль отсутствует — 0

Баллы: _____

ИТОГОВЫЙ БАЛЛ: _____ / 100

Лицо осуществляющее оценку: _____ подпись _____

Дата: _____